

CAROLINA ALEJANDRA CHAVEZ BAHAMONDES

EXTRACTO

Contador Auditor Titulada de Duoc UC, Egresada de Ingeniería Comercial de la Universidad de Valparaíso. Con experiencia en el área de Personas ejerciendo jefaturas en áreas de Compensaciones y Remuneraciones. Habilidades en la coordinación y supervisión de equipos de trabajo; profunda orientación al servicio, y obtención de metas; resolución de conflictos, y empoderamiento de las funciones a desarrollar, compromiso con las tareas y objetivos propuestos además de tener la capacidad de establecer buenas relaciones interpersonales. Mi motivación es la búsqueda de nuevos desafíos profesionales, que permita continuar mi desarrollo en el área de Personas.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

JEFE NACIONAL DE PERSONAS RENDIC HERMANOS S.A.

enero 2022 a la fecha

Responsable del correcto funcionamiento de los locales comerciales, en materias de personas supervisando el cumplimiento de la normativa interna, laboral y legal vigente.
Coordinar y participar como agente activo en las iniciativas pro- igualdad de género. Actuar con sensibilización frente a eventuales brechas de género, todo para la correcta ejecución del sistema de igualdad y equidad y conciliación Norma 3262.

JEFE ZONAL DE PERSONAS RENDIC HERMANOS S.A.

enero 2013 a diciembre 2021

Liderar el área de Personas de la división Unimarc de la Quinta Region. Responsable del aseguramiento del control presupuestario de la Gerencia de Personas indicada para la zona a cargo. Responsable de las relaciones laborales con los sindicatos de establecimiento, empresa, Inter empresa, y de federaciones que se cuenta en la zona por la división.

SUPERVISOR ZONAL DE RECURSOS HUMANOS SMU S.A.

diciembre 2009 a diciembre 2012

El foco es asegurar el correcto funcionamiento de los locales comerciales correspondientes a mi zona, colaborando en la gestión de las personas de éstos y supervisando el cumplimiento de la normativa interna, laboral y legal vigentes. Realizar el cierre mensual del proceso de remuneraciones del personal de los locales correspondientes a mi zona, gestionando el pago a través de la plataforma SAP y Payroll

Optimizar la administración de los recursos de los locales de la zona correspondiente (financieros, humanos y otros), mediante el análisis de los resultados de cada local y la elaboración de planes de acción.

Gestión y supervisión de las relaciones laborales con los Sindicatos Empresas, Inter empresas, y Federaciones, así como también participación de las negociaciones colectivas de cada Sindicato

JEFE DE SERVICIO A PERSONAS

2008 - 2009

ANTONIO MARTINEZ Y CIA. CASINO MUNICIPAL DE VIÑA DEL MAR

Asegurar la implementación de la red de atención de las necesidades del colaborador en su ciclo de vida laboral, así como su participación y uso del plan de beneficios y programas de recreación y de integración a la Compañía.

Implementar los procedimientos para la red de atención de necesidades de los colaboradores desde su ingreso hasta el retiro de la Organización, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral.

Implementar los procedimientos para la divulgación y uso del plan de beneficios corporativo para los colaboradores.

Dar orientación para la atención de situaciones de crisis de los colaboradores. Planear y coordinar la realización de las celebraciones corporativas, así como los programas de recreación y de integración de los colaboradores y sus familias.

Coordinar e implementar los procedimientos asociados al control de asistencia y jornada laboral.

JEFE DE PERSONAL

2005 -2008

LIMACHE AGROSERVICIOS S.A.

Con una dotación de colaboradores de temporada, tenía como función gestionar y procesar información para el normal funcionamiento del departamento de remuneraciones

Gestionar contratos según el área, ya sea indefinido, fijo, por temporada, y por turnos.

Participación en el CPHS, como presidenta representando a la Empresa. Programación de Capacitación.

Programación y coordinación de actividades extraprogramáticas Desarrollo en el área contable, adquisiciones y proveedores, Clientes (Facturación y cobranza). Dentro de otras labores anexas, participe administrativamente en la ampliación de la Planta de empaque, específicamente en la construcción de 2 cámaras frigoríficas, y una bodega de materiales de embalaje.

EDUCACION

UNIVERSIDAD DE VALPARAISO. Viña del Mar

2007

Ingeniería Comercial, Egresado

INSTITUTO PROFESIONAL DUOC UC, Viña del Mar

2004

Contador Auditor, Titulado

Liceo Comercial Alejandro Lubet Vergara

1999

Contador General

OTROS CONOCIMIENTOS

Seminarios y Cursos de Especialización:

- Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, E Class - UAI
- Programa de Relaciones Laborales, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
- Derecho Laboral I, E Class
- Derecho Laboral II, E Class
- Gestión Logística de la Empresa, Duoc UC, Viña del Mar.
- Gestión de Recursos Humanos, Duoc UC, Viña del Mar.
- Negociación, Duoc UC, Viña del Mar
- Ética, Beegroup
- Modelo de Competencias, Beegroup
- Manejo de Clientes Difíciles, Cahuala Consultores
- Formación de Formadores, Beegroup
- Gestión del Cambio," Coaching Empresarial", Universidad de Valparaíso
- Programa Internacional de Desarrollo Gerencial y Profesional.

Idiomas:

Español

Computación:

Office nivel Intermedio

SAP RH, Modulo Recursos Humanos

Softland, Modulo Contable

Transtecnia, Modulo Contable y Recursos Humanos

Payroll, Modulo Recursos Humanos

CAROLINA CHAVEZ BAHAMONDES

Limache, 2026