

FABIÁN CABALLERO VERGARA

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

- Licenciado en Ciencia Política y Administración Pública | U. Miguel de Cervantes
- Título Profesional Administrador Público | U. Miguel de Cervantes
- Premio “Francisco Cumplido”, mejor titulado / U. Miguel de Cervantes.
- Técnico en Gestión Pública y Municipal | Universidad Ciencias de la informática UCINF.
- Diplomado Gestión Presupuestaria y Financiera Municipal | U. Miguel de Cervantes
- Diplomado en Economía Social de Mercado | U. Miguel de Cervantes
- Diplomado en Derecho Municipal | U. Miguel de Cervantes
- Diplomado en Gestión Local y Desarrollo Municipal | U. Miguel de Cervantes
- Diplomado Desarrollo Social, Participación Comunitaria, Gestión Municipal | U. Miguel de Cervantes.

ANTECEDENTES GREMIALES

- Presidente Federación Nacional Trabajadores Municipales de Chile (FENTRAMUCH) 2008-2029
- Presidente Junta Ejecutiva Unión Latinoamericana de Trabajadores Municipales (ULATMUN) 2024-2029
- Miembro del Directorio de la Academia de Capacitación Municipal de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, Ministerio del Interior y Seguridad Pública.
- Consejero Nacional de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) 2016-2025
- Encargado de la Secretaría Nacional de DDHH de la (CUT) 2021-2025
- Vicepresidente Formación Sindical Central Unitaria de Trabajadores (CUT) 2016-2021
- Presidente Asociación de Trabajadores Municipales de Huechuraba 2010-2022
- Miembro de la Asociación Latinoamericana de Ciencias Políticas (ALACIP)

ANTECEDENTES LABORALES

- Estamento Profesional Dirección de Administración y Finanzas | Municipalidad de Huechuraba | 2003-2026.
- Funcionario de la Dirección Administración y Finanzas | Municipalidad de Cerrillos | Región Metropolitana / 1996-1999.

CURSOS Y SEMINARIOS

- Análisis, Fortalezas y Debilidades de la Modernización Municipal
- Desarrollo de Competencias, Administración y el Fortalecimiento del Capital Humano
- Herramientas metodológicas para el diseño del plan organizacional
- El Municipio y su Rol en el Desarrollo Económico, Político y Social
- Seguridad Social en los Municipios
- Herramientas de Productividad
- Seguridad Social para el Trabajador Municipal
- Proyección Social de las Cajas de Compensación en la Gestión Municipal
- Perfiles y Competencias del sector Municipales
- Impacto de la Modernización Municipal en Chile
- La Agenda de Modernización Municipal y los Modelos de Gestión Local
- Manejo de Conflictos, Motivación, Percepción y Sistematización de Información
- Monitores de Prevención de Riesgo del Área Municipal
- Taller de Prevención de Riesgos
- Negociación Colectiva en el Sector Municipal Chileno
- Rol Fiscalizador del Municipio e Inspección Municipal
- Transparencia y Realidad Local
- Dialogo Social y el Rol de los Jóvenes
- Escuela Sindical Siglo XXI, U. de Tarapacá / Subsecretaría del Trabajo
- Fortalecimiento y Desarrollo de la Organización Sindical, el Rol de los Jóvenes
- Modernización, Reconversión, Remunicipalización: Los Desafíos de los Municipios
- Ley de Incentivo al Retiro para Funcionarios Municipales

COMPETENCIAS Y RELATORÍAS

- Manejo y aplicación de normas / Estatuto Administrativo Sector Público
- Manejo y aplicación de normas / Estatuto Administrativo Municipal
- Manejo y aplicación de normas / Salud y seguridad laboral en el trabajo, Ley N°16.744
- Manejo y aplicación de normas / Servicios de Bienestar sector público, Ley N°19.754
- Manejo y aplicación de normas / Convenios y legislación laboral internacional (OIT)
- Transformación digital del Estado, tramitación electrónica de actos administrativos
- Procesos de negociación colectiva, planificación estratégica y control de gestión
- Seguimiento y monitoreo de debate legislativo sobre normas laborales
- Diálogo social y tripartismo en el sistema público chileno
- Diseño de perfiles ocupacionales y certificación de competencias laborales
- Coordinación intersectorial de organizaciones sindicales nacionales
- Competencias en diseño, gestión y mapas estratégicos para la toma de decisiones
- Experiencia en articulación de redes de colaboración públicas y privadas
- Elaboración y seguimiento de políticas de desarrollo social
- Diseño de plan formativo laboral y sindical, ejecución de programas de capacitación
- Implementación de instructivos presidenciales sobre buenas prácticas laborales